
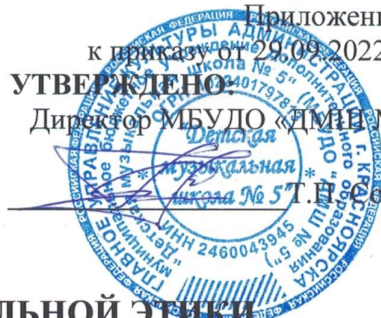


Согласовано:
с педагогическим советом
МБУДО «ДМШ №5»
Протокол от 31.08.2022 № 1
Председатель педагогического совета

 А.А. Малютина

Приложение №1
к приказу от 29.08.2022 №70
УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУДО «ДМШ №5»
 Т.Е. Собова



ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБУДО «ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №5»

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

2. Настоящее положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников МБУДО «Детская музыкальная школа №5» (далее - Школа), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессий, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники Школы, сознавая ответственность перед государством и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать

межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы; ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Школы.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. Школа стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Школы, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник Школы, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников Школы на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета Гимназии.

8. В случае несогласия педагогического работника Школы с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

С положением ознакомлены:

Игорашкина Е.А.	Игорашкина	04.10.2022.
Ткаченко М.С.	Ткаченко	04.10.2022
Ободкова А.А.	Ободкова	04.10.2022
Деметриенко В.В.	В.В.	04.10.2022
Зербер И.А.	И.А.	04.10.2022
Машина Л.К.	Машина	04.10.2022
Корсакина	Корсакина	04.10.2022
Туркин Д.В. & Мур	Туркин	04.10.2022.
Бригадиркина Л.С.	Бригадиркина	04.10.2022
Малюгина А.А.	Малюгина	04.10.2022
Троши Д.С.	Троши	04.10.2022.
Матюкова А.Е.	Матюкова	04.10.2022
Кривокозов	Кривокозов	05.10.2022
Таммишко	Таммишко	05.10.2022
Кушаева З.Р.	Кушаева	5.10.2022
Ботомлишина И.А.	Ботомлишина	05.10.2022
Иванова	Иванова	05.10.2022.
Мерзеева Е.С.	Мерзеева	05.10.2022.
Васильева И.А.	Васильева	06.10.2022

